



Algemene Voorwaarden
Detachering
Women in Sales B.V.
(en haar handelsnamen)

Algemene voorwaarden

Detachering Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)

Artikel 1

Definities

1. Uitzend- en/of detachering onderneming / Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) iedere natuurlijke of rechtspersoon die op basis van opdrachten uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. **Uitzendkracht:** ledere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst, projectovereenkomst of detacheringsovereenkomst, als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met een Uitzend en/- of detachering onderneming teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. **Opdracht:** De overeenkomst tussen een opdrachtgever en de Uitzend en/- of detachering onderneming op grond waarvan een enkele uitzendkracht door de Uitzend en/- of detachering onderneming aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
4. **Opdrachtgever:** ledere natuurlijke of rechtspersoon die naast de uitzendonderneming partij is bij de opdracht.
5. **Terbeschikkingstelling:** De tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
6. **Uitzendbeding:** De schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen de uitzendonderneming en de uitzendkracht en of in de CAO, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door de Uitzend en/- of detachering onderneming aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
7. **CAO:** Wij hanteren de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
8. **Opdrachtgeverstarief:** Het door de opdrachtgever aan de uitzendonderneming verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
9. **Inlenersbeloning:** De inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de CAO.
10. **Vakkrachtenregeling:** De specifieke bepaling(en) in de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst, die betrekking heeft/hebben op de beloning (als bedoeld in lid 9 van dit artikel) van vakkrachten en die schriftelijk zijn aangemeld bij en goedgekeurd door partijen bij de CAO en diens gevolge toegepast moet(en) worden met ingang van de eerste dag van de verblijfsduur van de uitzendkracht bij de betreffende opdrachtgever.

Artikel 2

Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen en overeenkomsten met betrekking tot de diensten die Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) levert. De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen tussen Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) en enige opdrachtgever, alsook op alle rechtsverhoudingen tussen de opdrachtgever en (rechts) personen waarvan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zich ter uitvoering van een opdracht bedient.
2. Afwijkingen van en/of aanvullingen op deze algemene voorwaarden kunnen slechts uitdrukkelijk en schriftelijk worden overeengekomen. Afwijkingen hebben slechts een incidenteel karakter. Opdrachtgever kan geen rechten ontlenen aan een bij een eerdere opdracht overeengekomen afwijking van de algemene voorwaarden.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de opdrachtgever, hoe ook genaamd, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden dan blijven de overige bepalingen volledig van toepassing.
5. De inhoud van de website van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is, evenals de inhoud van alle andere uitingen op internet, met de grootste zorgvuldigheid samengesteld. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) kan geen garantie geven met betrekking tot de aard, juistheid of inhoud van deze informatie.
Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is/zijn niet aansprakelijk voor eventueel voorkomende fouten of onjuistheden dan wel voor de gevolgen die voortvloeien uit het gebruik van de desbetreffende informatie.
6. Onder de term 'schriftelijk' in deze algemene voorwaarden wordt tevens verstaan documenten die via elektronische weg worden verstuurd, zoals e-mail en faxberichten.

Artikel 3

Offertes en Prijzen

1. Alle door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gedane prijsopgaven zijn vrijblijvend van aard, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Indien tijdens uitvoering van de werkzaamheden blijkt, dat een prijsverhoging zal ontstaan van meer dan 10% van de geoffreerde prijs, zal hierover eerst contact met de opdrachtgever worden opgenomen, indien de omstandigheden dit toestaan.
3. Bij een prijsverhoging van minder dan het in lid 2 genoemde percentage, vervalt de in lid 2 genoemde verplichting en wordt de opdrachtgever geacht met deze prijsstijging stilzwijgend akkoord te gaan.
4. De opdrachtgever heeft het recht van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) te verlangen dat Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) aantoont dat een doorberekende prijsstijging reëel is.
5. Het bedrag dat aan honorarium in rekening wordt gebracht is, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, berekend op basis van de bestede tijd onder toepassing van de gebruikelijke uurtarieven van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).
6. Reiskosten kunnen eveneens in rekening worden gebracht, mits schriftelijk overeengekomen en vastgelegd. De door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gemaakte kosten (verschotten) worden aan de opdrachtgever in rekening gebracht. Deze kosten kunnen onder meer bestaan uit: verzendkosten, vervoerskosten, leges, gebruikte materialen, telefoon- en faxkosten en declaraties van ingeschakelde derden.
7. Alle prijzen zijn exclusief BTW, tenzij uitdrukkelijk anders wordt vermeld. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is gerechtigd elke wijziging van het Btw-tarief aan de opdrachtgever door te berekenen.

Artikel 4

Totstandkoming van de overeenkomst

Een overeenkomst tussen Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) en opdrachtgever komt tot stand:

- Door aanvaarding van een offerte door opdrachtgever binnen de gestelde aanvaardingstermijn, of
- Door ontvangst door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) van een ondertekende opdrachtbevestiging, of
- Door aanvang van de dienstverlening door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zonder dat opdrachtgever daartegen, onmiddellijk na eerste kennisgeving daarvan, bezwaar maakt.

Artikel 5

Uitvoering van de overeenkomst

Opdracht

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
 - óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalde periode;
 - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgesteld objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

Einde opdracht

3. De opdracht voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van een redelijke opzegtermijn. (tussen de een en drie maanden afhankelijk van het opleidingstraject)
4. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging schriftelijk te geschieden met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.
5. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de opdracht opzegt omdat:
 - de andere partij in verzuim is;
 - de andere partij geliquideerd is;
 - de andere partij in staat van faillissement is verklaard of / surséance van betaling heeft aangevraagd.

Indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen de vorderingen van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) onmiddellijk opeisbaar zijn.

Einde terbeschikkingstelling

6. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.

7. Indien tussen de uitzendkracht en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) bevestigen.
8. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever.

Artikel 6

Opschortingsrecht

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
 - dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
 - de opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld én;
 - Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) jegens de uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.

De opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het opdrachtgeverstaref niet verschuldigd.

Artikel 7

Werkprocedures

1. De opdrachtgever verstrekt Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
2. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) bepaalt, aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat-) uitzendkrachten, welke (kandidaat-) uitzendkrachten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-) uitzendkracht af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat-) uitzendkracht geen doorgang vindt.
3. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) schiet niet tekort jegens de opdrachtgever indien de contacten tussen de opdrachtgever en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.

Artikel 8

Arbeidsduur en werktijden

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de uitzendkracht bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdracht, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de

uitzendkracht zijn gelijk aan de bij opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop toe dat de uitzendkracht de rechte toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.

2. Vakantie en verlof van de uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.

Artikel 9

Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen

De opdrachtgever dient Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat de uitzendonderneming deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.

Artikel 10

Functie en beloning

1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de door de uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en informatie over alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voor zover op dat moment bekend) aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).
2. De beloning van de uitzendkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert de uitzendonderneming de beloning van de uitzendkracht én het opdrachtgevertarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verschuldigd.
4. De opdrachtgever stelt Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
5. Overwerk, werk in ploegdiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO of - indien van toepassing - de inlenersbeloning en wordt aan de opdrachtgever doorberekend.

Artikel 11

Goede uitoefening van leiding en toezicht

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht,

- alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts) persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
 3. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) en de uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
 4. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) en met de uitzendkracht.
 5. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
 6. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 12

Arbeidsomstandigheden

De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht alle schade vergoeden die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.

5. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Artikel 13

Aansprakelijkheid ten aanzien van gedetacheerd personeel

1. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is niet aansprakelijk voor schade, letsel of ziekte die een gedetacheerde werknemer tijdens de uitvoering van zijn werkzaamheden oploopt. Opdrachtgever vrijwaart Women in Sales B.V. volledig voor alle aanspraken hieromtrent, tenzij Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) antoonbaar opzettelijk of door bewuste roekeloosheid onveilige werkomstandigheden heeft gecreëerd.
2. Indien de opdrachtgever nalaat zich afdoende te verzekeren en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) aansprakelijk wordt gesteld voor schade, blijft de opdrachtgever volledig verantwoordelijk voor alle financiële gevolgen, inclusief schadevergoedingen, boetes en juridische kosten.
3. Mocht Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) aansprakelijk worden gesteld door een gedetacheerde werknemer voor schade waarvoor de opdrachtgever verantwoordelijk is, en Women in Sales B.V. hiervoor een schadevergoeding heeft betaald, dan heeft Women in Sales B.V. het recht dit bedrag volledig te verhalen op de opdrachtgever.

Artikel 14

Aansprakelijkheid opdrachtgever

1. De opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) lijdt als gevolg van het niet of ondeugdelijk nakomen van verplichtingen voortvloeiend uit deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten.
2. Deze schadevergoedingsplicht heeft algemene gelding en geldt zowel aanvullend als zelfstandig, ongeacht of specifieke schadevergoedingsverplichtingen elders in deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten al apart zijn geregeld.

Artikel 15

Aansprakelijkheid Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)

1. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zal de haar verstrekte opdracht met de nodige zorgvuldigheid uitvoeren. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verplicht zich tot een - gegeven de omstandigheden - optimale inspanning doch kan nimmer aansprakelijk worden gesteld voor het uitblijven van het verwachte resultaat.
2. Indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) aansprakelijk wordt gesteld, is haar aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het factuurbedrag van de opdracht (exclusief BTW), met een absoluut maximum van €10.000. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is onder geen enkele omstandigheid aansprakelijk voor verdere schade, tenzij schriftelijk anders overeengekomen
3. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is alleen aansprakelijk voor directe schade. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
4. De redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden.
5. De eventuele redelijke kosten gemaakt om de prestatie van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) aan de overeenkomst te laten beantwoorden, voor zover deze aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) worden toegerekend. Deze vervangende schade wordt echter niet vergoed indien de

- overeenkomst door of op vordering van de Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) B.V. wordt ontbonden.
6. Redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade voor zover de opdrachtgever aantoonst dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade in de zin van deze voorwaarden.
 7. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) sluit iedere aansprakelijkheid voor indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, verminderde goodwill, schade door bedrijfsstagnatie, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) vermindering of verlies van data, schade verband houdende met het gebruik van voorgeschreven zaken, materialen of software van derden, schade verband houdende met de inschakeling van voorgeschreven toeleveranciers en alle andere vormen van schade dan genoemd in dit artikel uitdrukkelijk uit tenzij deze het gevolg zijn van opzet of grove nalatigheid aan de zijde van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).
 8. Indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) in gebreke wordt gesteld dan dient de ingebrekestelling een zo volledig en gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) in staat is adequaat te reageren.
 9. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat de opdrachtgever de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) vervalft door het enkel tijdsverloop van 12 maanden na het ontstaan van de schade.
 10. De opdrachtgever vrijwaart Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) volledig voor alle aanspraken van derden die voortvloeien uit de uitvoering van de opdracht, tenzij deze voortkomen uit opzet of bewuste roekeloosheid van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).
 11. Alle opdrachten worden, met terzijdestelling van artikel 7:404 BW en artikel 7:407 lid 2 BW uitgevoerd.

Artikel 16

Opdrachtgeverstarief

1. Het door de opdrachtgever aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verschuldigd is aan de uitzendkracht. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt btw in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden de inlenersbeloning moet worden toegepast, stelt Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de beloning van de uitzendkracht en het opdrachtgeverstarief (opnieuw) vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en inlenersbeloning. In de beloning en het opdrachtgeverstarief worden alle bij de opdrachtgever geldende elementen van de inlenersbeloning meegenomen.
3. Naast het in lid 2 van dit artikel bedoelde geval is Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) in ieder geval ook gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
 - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;

- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en of wet- en regelgeving.
4. Indien de opdrachtgever in strijd met de leden 2 en 3 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstaref, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
 5. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstaref wordt door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekendgemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.
 6. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 17

Facturatie

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten.
2. Indien geen wijze van tijdverantwoording is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren. De opdrachtgever en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten het opdrachtgeverstaref is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
4. Indien de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) aansluitend aan de door de uitzendkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) wordt verstrekt.
5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de uitzendkracht bij Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de uitzendkracht bij Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

Artikel 18

Incassokosten

1. Indien de opdrachtgever in gebreke is met het nakomen van één of meerdere verplichtingen dan komen alle kosten ter verkrijging van voldoening in en buiten rechte voor rekening van de opdrachtgever.
2. Onverminderd het recht op verkrijging van volledige schadevergoeding bedragen deze kosten ten minste 15% van het te vorderen bedrag dan wel de werkelijk gemaakte kosten ter verkrijging van voldoening.

Artikel 19

Gegevensverstrekking

1. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens die Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) nodig heeft voor het adequaat uitvoeren van de verstrekte opdracht, in de gewenste vorm in het bezit komen van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)
2. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) heeft het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten tot het moment dat de opdrachtgever aan de in het vorige lid genoemde verplichting heeft voldaan.
3. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat de gegevens bedoeld in het eerste lid juist en volledig zijn en vrijwaart Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voor gevolgen voortvloeiende uit het niet juist zijn van de gegevens.

Artikel 20

Annulering

1. Annulering van een reeds aangevangen opdracht is slechts mogelijk indien en voor zover Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) daar uitdrukkelijk mee instemt. De gronden waarop Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) een eventuele annulering aanvaardt zijn volledig te harer beoordeling en scheppen in geen enkel geval een precedent. De opdrachtgever kan dan ook geen rechten ontleen aan de gronden waarop Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) met een eventuele eerdere annulering heeft ingestemd.
2. Indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) instemt met een annulering op verzoek van de opdrachtgever dan is Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gerechtigd alle door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) dat moment gemaakte kosten, plus een vergoeding wegens inkomstenderving aan de opdrachtgever in rekening te brengen.
3. Indien aan een van de in dit artikel genoemde voorwaarden niet wordt voldaan, blijft de opdrachtgever aansprakelijk voor de gehele met de verstrekte opdracht gemoede vergoeding. Ten aanzien van de annulering met betrekking tot een opdracht tot het geven van trainingswerkzaamheden en/of opleidingen geldt het navolgende:
 - Annulering kan kosteloos geschieden tot vier (4) weken voor de dag dat de opdracht zou worden uitgevoerd.
 - Bij annulering tussen vier (4) en twee (2) weken voor de dag dat de opdracht zou worden uitgevoerd is vijftig procent (50%) van de overeengekomen vergoeding verschuldigd.
 - Bij annulering korter dan twee (2) weken voor de dag dat de opdracht zou worden uitgevoerd is honderd procent (100%) van de overeengekomen vergoeding verschuldigd. Bedoelde annuleringskosten vervallen indien een der partijen kan zorgdragen voor vervangende deelnemer(s)/deelnemer(s).
4. Tussentijdse beëindiging door de opdrachtgever dan wel een deelnemer leidt niet tot aanspraak op restitutie van (een deel van) de overeengekomen vergoeding.

Artikel 21

Overmacht

1. In een situatie van overmacht (als zodanig valt aan te merken elke tekortkoming welke Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) in redelijkheid niet kan worden toegerekend) worden de verplichtingen van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen). opgeschort zonder dat de opdrachtgever uit dien hoofde enige aanspraak heeft op vergoeding van kosten, schade of rente.
2. Indien de periode, waarin Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) vanwege overmacht niet aan haar verplichtingen kan voldoen, langer duurt dan twee (2) maanden dan zijn beide partijen bevoegd de overeenkomst te beëindigen zonder dat er recht op schadevergoeding bestaat. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zal van iedere overmachtssituatie onverwijld mededeling doen aan de opdrachtgever, waarna de hiervoor bedoelde termijn aanvangt.
3. Indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan of gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen is Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gerechtigd het reeds uitgevoerde deel c.q. uitvoerbare deel van de opdracht afzonderlijk in rekening te brengen en is de opdrachtgever gehouden dat te voldoen als betrof het een afzonderlijke opdracht.

Artikel 22

Afdracht premies en belastingen

Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) staat jegens de opdrachtgever in voor naleving van de sociale verzekeringswetten en belastingwetten ten aanzien van uitgeleend personeel. (Dit kan doormiddel van storting op de G-rekening)

Artikel 23

Overname uitgeleende krachten

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om een uitgeleende kracht in dienstverband, al dan niet via derden, werkzaamheden voor zich te laten verrichten, tenzij partijen uitdrukkelijk anders overeenkomen.
2. Het in lid 1 genoemde verbod geldt gedurende de looptijd van de opdracht alsmede voor een periode van één jaar nadat de opdracht is beëindigd.
3. Bij overtreding van het in dit artikel bepaalde is de opdrachtgever een onmiddellijk opeisbare, en niet voor matiging vatbare, boete verschuldigd van € 10.000,00 onverminderd het recht van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de daadwerkelijk geleden schade te verhalen. De verbeurde boete strekt niet ter compensatie van geleden schade.

Artikel 24

Bescherming tegen gevaren

De opdrachtgever is volledig aansprakelijk voor het naleven van artikel 7:658 BW en vrijwaart Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voor alle schadeclaims indien hij hierin tekortschiet Indien Women in Sales B.V. als gevolg hiervan aansprakelijk wordt gesteld, heeft zij het recht om de volledige schade, inclusief juridische kosten, te verhalen op de opdrachtgever.

Artikel 25

Arbeidsomvang en scholing

1. Opdrachtgever moet erop toezien dat de afgesproken arbeidsomvang, het aantal uur dat de uitzendkracht werkt per periode, niet structureel wordt overschreden. Wordt de uitzendkracht structureel meer uren ingezet dan in de opdrachtbevestiging vastgelegd, dan kan dat ertoe leiden dat de afgesproken arbeidsomvang moet worden uitgebreid (onder andere op grond van artikel 7.610b van het Burgerlijk Wetboek). In dat geval zal Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de met opdrachtgever overeengekomen arbeidsomvang (indien nodig met terugwerkende kracht) aanpassen.
2. Vanaf de ingangsdatum van die aanpassing betaalt opdrachtgever dan het opdrachtgevertarief over deze nieuwe arbeidsomvang. Indien de uitzendkracht scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht zullen de uren, die de uitzendkracht aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij opdrachtgever.
3. Indien de uitzendkracht een verzoek tot vermindering of vermeerdering van de arbeidsomvang doet, zal, na overleg tussen de opdrachtgever en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen), de met opdrachtgever afgesproken arbeidsomvang overeenkomstig de wensen van de uitzendkracht worden aangepast, behoudens zwaarwegende bedrijfsbelangen, zulks ter beoordeling van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).

Artikel 26

Goed opdrachtgeverschap

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitgeleende kracht bij de uitoefening van toezicht alsmede met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de uitgeleende kracht op haar beurt 'door te lenen' (het onder toezicht/leiding van een derde verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze derde). Dit is evenmin toegestaan, ook al behoort deze derde tot een groep (concern) waarvan de opdrachtgever deel uitmaakt, zoals bedoeld in art. 7:691 lid 6 Burgerlijk Wetboek.
3. De opdrachtgever is gehouden de uitgeleende kracht de overeengekomen werkzaamheden te laten verrichten. Afwijking daarvan dient schriftelijk tussen partijen te worden overeengekomen.
4. Het is de opdrachtgever niet toegestaan de uitgeleende kracht buiten Nederland te werk te stellen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)

Artikel 27

Gebreken, klachttermijnen

1. Klachten over de verrichte werkzaamheden dienen door de opdrachtgever binnen acht (8) dagen na ontdekking daarvan doch uiterlijk binnen dertig (30) na voltooiing van de desbetreffende werkzaamheden te worden gemeld aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).
2. Indien een klacht gegrond is dan zal Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de werkzaamheden alsnog verrichten tenzij dat niet meer mogelijk is. Onmogelijkheid tot het alsnog uitvoeren van de werkzaamheden zal door de opdrachtgever kenbaar en aannemelijk moeten worden gemaakt.

Artikel 28

Geheimhouding

Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk indien dit door de andere als zodanig is betiteld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

Artikel 29

Intellectuele eigendom

1. Alle door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, enz., zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de opdrachtgever en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verveelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden worden gebracht.
2. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) behoudt zich het recht voor de door de uitvoering van de opdracht toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

Artikel 30

Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever

De opdrachtgever aan wie door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 sub 1 t/m 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 31

Verplichting met betrekking tot de Wet Allocatie Arbeidskrachten

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.

Artikel 32

Opschorting c.q. beëindiging

1. In alle gevallen is Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gerechtigd de (verdere) uitvoering van de overeenkomst op te schorten c.q. de overeenkomst te beëindigen indien er sprake is van een situatie zoals in art. 9 omschreven dan wel indien de opdrachtgever enige verplichting niet, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt, één en ander onverminderd het recht van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) om volledige schadevergoeding te vorderen.
2. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is in geen geval aansprakelijk voor enige schade aan de zijde van de opdrachtgever ten gevolge van het feit dat de opdrachtgever haar verplichtingen niet juist nakomt en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) uitdien hoofde uitvoering van de overeenkomst opgeschort c.q. beëindigd heeft.

Artikel 33

Rechtskeuze en geschillen

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) worden volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegd burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank Amsterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

Artikel 34

Slotbepaling

Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Aanvullende voorwaarden

Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)

Algemeen

Aanvullend op de algemene voorwaarden van ABU gelden onderstaande algemene voorwaarden van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen). De voor de dienstverlening specifieke algemene voorwaarden gaan boven de generieke algemene voorwaarden. Onder uitzendkracht in de algemene voorwaarden wordt tevens payrollkracht verstaan. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) deze schriftelijk heeft bevestigd. Van aanvaarding van een afwijking is geen sprake indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de mededeling van opdrachtgever onweersproken laat dat deze (aanvullende) algemene voorwaarden niet van toepassing zijn en/of opdrachtgever andere algemene voorwaarden van toepassing verklaart.

Artikel 1

Het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht

1. Onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht wordt verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door opdrachtgever met de uitzendkracht;
 - het laten ter beschikking stellen van de uitzendkracht aan opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde, waarbij opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 2:24b BW dan wel de één dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.

2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder uitzendkracht tevens verstaan:
 - de aspirant-uitzendkracht die bij Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is ingeschreven;
 - de (aspirant-)uitzendkracht die is voorgesteld aan opdrachtgever;
 - de uitzendkracht wiens terbeschikkingstelling minder dan drie maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met opdrachtgever is geëindigd.
3. Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hierna bepaalde:
 - Opdrachtgever brengt Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
 - Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaan indien en voor zover de uitzendkracht de arbeidsovereenkomst met Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover de opdrachtgever de opdracht met Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
4. Indien opdrachtgever binnen een termijn van 1640 gewerkte uren na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat (ongeacht de functie), is opdrachtgever aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de volgende vergoeding verschuldigd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, 25 % van het bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld.
5. Onder 'gewerkte uren' worden verstaan: uren waarin de uitzendkracht bij opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht. Opdrachtgever is de onder 4 van dit artikel genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen drie maanden nadat de terbeschikkingstelling aan opdrachtgever is geëindigd en nog geen 1640 uur heeft gewerkt, rechtstreeks of via derden met opdrachtgever een arbeids- verhouding in de zin van artikel 2 onder a aangaat.
6. Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, behoeft opdrachtgever de krachtens opdracht overeengekomen opzegtermijn niet in acht te nemen. Opdrachtgever is alsdan verschuldigd aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) het opdrachtgevertarief over de niet in acht genomen opzegtermijn. Daarnaast dient opdrachtgever de onder 4 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.
7. Indien opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijds opzegbaar is, is opdrachtgever gehouden het opdrachtgevertarief voor de betreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht te voldoen. Daarnaast dient opdrachtgever de onder 4 van dit artikel genoemde vergoeding te voldoen, voor zover van toepassing.

Artikel 2

Minimale betalingsverplichting

Indien:

1. de uitzendkracht zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;
2. ingevolge de opdracht de omvang van de uitzendarbeid minder dan vijftien uren per week beloopt en de tijdstippen waarop de uitzendarbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de uitzendarbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is opdrachtgever ten minste gehouden aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) per oproep te betalen het opdrachtgevertarief berekend over acht gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van opdrachtgever jegens Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).

Artikel 3

Betaling

1. Opdrachtgever is gehouden iedere factuur binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Indien een factuur niet binnen deze (nadere) periode is betaald, verkeert opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim en is een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand voor een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is opdrachtgever niet toegestaan.
2. Uitsluitend betalingen aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen). Betalingen aan uitzendkrachten of het verstrekken van voorschotten aan uitzendkrachten kunnen niet aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) worden tegengeworpen en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
3. De in het bezit van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zijnde kopie van de door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
4. Reclames betreffende enige nota moeten binnen zeven dagen na de factuurdatum schriftelijk bij Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zijn ingediend. Na deze periode vervalt het recht van reclame. De bewijslast van tijdige reclame rust op opdrachtgever. Een al dan niet tijdige reclame levert geen grond op tot opschorting of verrekening.
5. Alle kosten van incasso - waaronder begrepen alle door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gemaakte kosten van rechtsbijstand - komen geheel voor rekening van opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtigde kosten bedraagt 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente, met een minimum van € 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de vordering door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 4

Zekerheid

Opdrachtgever is te allen tijde op eerste schriftelijk verzoek gehouden Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) (aanvullende) zekerheid te verstrekken. Zekerheid kan door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid zal in redelijke verhouding staan tot de omvang van de verplichtingen van opdrachtgever.

Artikel 5

Persoonsverwisseling

Opdrachtgever dient, met het oog op de mogelijkheid van persoonsverwisseling, zonodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, de identiteit van de aan hem ter beschikking gestelde en te werk te stellen uitzendkracht aan de hand van het originele identificatiedocument vast te stellen. Opdrachtgever vrijwaart Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voor alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien opdrachtgever zijn verbintenissen tot controle niet of onvoldoende nakomt.

Artikel 6

Verbod uit- en doorleen

Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is opdrachtgever niet gerechtigd aan hem door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) ter beschikking gestelde uitzendkrachten aan derden uit of door te lenen, hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook. Opdrachtgever vrijwaart Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)

voor alle eventuele schade, kosten en boetes, indien opdrachtgever het verbod tot verdere uit- of doorleenen overtreedt. Opdrachtgever zal het verbod van uit- en doorleenen tevens aan haar opdrachtgevers opleggen.

Artikel 7

Arbeidsomvang en scholing

1. Opdrachtgever moet erop toezien dat de afgesproken arbeidsomvang, het aantal uur dat de uitzendkracht werkt per periode, niet structureel wordt overschreden. Wordt de uitzendkracht structureel meer uren ingezet dan in de opdrachtbevestiging vastgelegd, dan kan dat ertoe leiden dat de afgesproken arbeidsomvang moet worden uitgebreid (onder andere op grond van artikel 7.610b van het Burgerlijk Wetboek). In dat geval zal Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de met opdrachtgever overeengekomen arbeidsomvang (indien nodig met terugwerkende kracht) aanpassen.
2. Vanaf de ingangsdatum van die aanpassing betaalt opdrachtgever dan het opdrachtgevertarief over deze nieuwe arbeidsomvang. Indien de uitzendkracht scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht zullen de uren, die de uitzendkracht aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij opdrachtgever.
3. Indien de uitzendkracht een verzoek tot vermindering of vermeerdering van de arbeidsomvang doet, zal, na overleg tussen de opdrachtgever en Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de met opdrachtgever afgesproken arbeidsomvang overeenkomstig de wensen van de uitzendkracht worden aangepast, behoudens zwaarwegende bedrijfsbelangen, zulks ter beoordeling van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).

Toevoeging Werving & Selectie

Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen)

Artikel 8

Definitie werving en selectie

1. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die betrokken wordt in werving- en selectieactiviteiten van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) ten behoeve van opdrachtgever.
2. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon van wie Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) een opdracht tot het verrichten van werving- en selectieactiviteiten aanvaardt.
3. **Opdracht:** de overeenkomst tussen Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) en opdrachtgever op grond waarvan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) werving- en selectieactiviteiten verricht ten behoeve van opdrachtgever.
4. **Fee:** de door opdrachtgever aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) verschuldigde vergoeding in verband met uitvoering van de opdracht. De fee bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage (25%) van het bruto jaarinkomen op basis van een fulltime dienstverband dat de kandidaat bij opdrachtgever zal gaan verdienen, aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, representatievergoedingen en overige emolumenten

Artikel 9

Duur en einde opdracht

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege bij ommekomst van de bepaalde duur. Opdrachtgever zal Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) alsdan de door haar gemaakte kosten vergoeden, indien de werving- en selectieactiviteiten nog niet succesvol zijn afgerond.
3. Tussentijdse beëindiging van de opdracht voor bepaalde tijd door opdrachtgever is slechts mogelijk indien schriftelijk overeengekomen. De termijn voor opzegging bedraagt 14 dagen. Ingeval van tussentijdse beëindiging behoudt Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zich uitdrukkelijk het recht voor de overeengekomen fee en daadwerkelijk gemaakte kosten bij de opdrachtgever in rekening te brengen. Onder tussentijdse beëindiging wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel. Het recht van opzegging kan aan nadere termijnen en voorwaarden worden verbonden.
4. De opdracht eindigt in ieder geval indien opdrachtgever voor zich en/of middels dan wel voor een derde een arbeidsverhouding hoe ook genaamd en van welke aard dan ook, met de door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voorgedragen kandidaat aangaat en opdrachtgever zijn verplichtingen uit hoofde van de opdracht jegens Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is nagekomen.
5. Elke opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding is aangegaan met een niet ingevolge de opdracht voorgestelde kandidaat of de opdracht in zijn geheel vervalt, mits opdrachtgever schriftelijk heeft opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste zeven kalenderdagen. Op opdrachtgever rust de bewijslast dat tijdig is opgezegd.
6. De opdracht eindigt onmiddellijk op het moment dat Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) de opdracht beëindigt, omdat opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de opdracht en/of eerdere opdrachten en de daaraan verbonden voorwaarden, in staat van faillissement is verklaard of aan opdrachtgever surseance van betaling is verleend. De onmiddellijke beëindiging laat onverlet het recht van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) volledige schadevergoeding inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand te vorderen van opdrachtgever.

Artikel 10

Inhoud en uitvoering opdracht

1. Opdrachtgever verstrekt aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) juiste, volledige en nauwkeurige inlichtingen aangaande functie, arbeidstijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsvoorwaarden, gewenst profiel en competenties, betrekking hebbende op de opdracht.
2. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zal zich ervoor inspannen op basis van door opdrachtgever verstrekte inlichtingen en wensen kandidaten te selecteren. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) bepaalt op basis van haar deskundigheid welke kandidaat ingevolge de opdracht wordt bemiddeld. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is vrij in de keuze en vervanging van de kandidaat.
3. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is niet verantwoordelijk voor informatie en gegevens die opdrachtgever in het kader van de opdracht verstrekt. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gaat ervan uit dat deze informatie en gegevens juist zijn.
4. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) gaat er van uit dat de informatie en gegevens die kandidaten verstrekken alsmede de van referenten verkregen informatie en gegevens, juist zijn.
5. Opdrachtgever zal Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) informeren omtrent het voornemen en het tijdstip waarop met de kandidaat een arbeidsverhouding zal worden aangegaan.
6. Indien Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) een kandidaat aan opdrachtgever heeft voorgesteld

en opdrachtgever met die kandidaat een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat binnen 12 maanden nadat de kandidaat is voorgesteld, is opdrachtgever de geldende fee verschuldigd aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).

7. Indien en voor zover Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) schade lijdt doordat de bij de opdracht verstrekte inlichtingen en gegevens niet overeenstemmen met de werkelijk uit te oefenen functie of doordat de later (aangereikte) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uit te oefenen functie, is opdrachtgever gehouden die schade, inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) te vergoeden. Dit laat onverlet de overige (vorderings)rechten van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen).

Artikel 11

Aansprakelijkheid werving en selectie

1. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) schiet niet tekort jegens opdrachtgever en is (dus) niet gehouden tot enige vergoeding van schade of kosten aan opdrachtgever, indien een kandidaat zich niet meer beschikbaar stelt ten behoeve van de opdracht, voordat direct of indirect een arbeidsverhouding is aangegaan tussen kandidaat en opdrachtgever. Voor zover en voor zolang een (vervangende) kandidaat niet direct of indirect een arbeidsverhouding is aangegaan met opdrachtgever, is opdrachtgever niet gehouden de overeen- gekomen fee aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) te voldoen.
2. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) schiet niet tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot enige vergoeding van schade of kosten aan opdrachtgever, indien de arbeidsverhouding tussen de kandidaat en opdrachtgever (tijdens of na de proeftijd) wordt opgezegd, ontbonden of niet wordt verlengd.
3. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) is niet aansprakelijk voor schade, kosten of verliezen ten gevolge van een onjuiste selectie van de kandidaat, tenzij opdrachtgever binnen 7 dagen na aanvang van de arbeids- verhouding tussen kandidaat en opdrachtgever schriftelijk bij Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) reclameert en aantoont dat de onjuiste selectie het rechtstreeks gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen). Ieder recht of aanspraak op schadevergoeding vervalt indien opdrachtgever niet tijdig schriftelijk binnen de aangegeven termijn heeft gereclameerd. De bewijslast van tijdige reclame rust op opdrachtgever. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zal nimmer gehouden zijn tot een hogere schadevergoeding dan de met de opdracht gemoeide fee.
4. Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) sluit uitdrukkelijk en volledig iedere aansprakelijkheid harerzijds uit voor enig handelen of nalaten van een kandidaat die met opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels dan wel voor derden een arbeidsverhouding is aangegaan.

Artikel 12

Fee

1. Opdrachtgever is de overeengekomen fee verschuldigd aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) zodra hij rechtstreeks voor zich en/of middels danwel voor derden een arbeidsverhouding aangaat met de ingevolge de opdracht door Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) voorgestelde kandidaat. De fee bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage (25%) van het bruto jaarinkomen op basis van een fulltime dienstverband dat de kandidaat bij opdrachtgever zal gaan verdienen, aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, representatievergoedingen en overige emolumenten.

-
2. Indien opdrachtgever weigert of nalaat de (juiste) beloning van de kandidaat aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) mede te delen, zal Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) tot schatting daarvan overgaan en aan de hand van deze schatting de fee factureren. Deze fee zal opdrachtgever onvoorwaardelijk verschuldigd zijn, tenzij opdrachtgever binnen 7 dagen na facturatie alsnog de juiste beloningsgegevens aan Women in Sales B.V. (en haar handelsnamen) ter hand stelt.